



「ロゴマークへの思い」

三信住建の“三信”は「信用・信頼・信念」を意味し、

ロゴマークに反映されています。

ロゴは真円を使用し、白は人々と社会、グレイは建物、緑は自然、

赤は情熱を分かち合う三信住建の社員を表しています。

私たちは人と社会と環境と、いずれも美しい調和を保ち、

その発展に貢献すること。

これが私たちの目指すところなのです。



三信住建は社員とその家族の
幸せのサポートを実現して参ります。

 **三信住建株式会社**

〒104-0061 東京都中央区銀座6-2-1 Daiwa銀座ビル9階
Tel.03-3569-1123 Fax.03-3569-1134
<https://www.sanshinjyukensha.com>



2025年改訂

 **三信住建**

代表メッセージ

皆様 日頃より澁瀨とご活躍いただき、心から感謝申し上げます。
また、皆様を支えておられるご家族の皆様にも深く感謝いたします。

三信住建は2006年2月の設立以来、
「心かよう住まい創り」とおして社会貢献を目指し、
これまでに2万戸を超える住まいを
皆様と共に「心をこめて創り」提供してきました。

「一人一人も企業も、夢を持ち、その実現を追求し、心も暮らしも豊かにする」

三信住建はこの夢の実現に向け、全力で前進してきました。

これからも持続的な成長を遂げるためには、
社員一人ひとりとその家族が幸福で健康的な生活を維持し、
発展させることが基盤となります。

私たち全員が「充実感」と「安心感」を持ち、

三信住建の旗の下で皆様が主役として活躍できる職場づくりが重要です。
支えてくださるご家族と共に、心も暮らしも豊かになるよう、全力でサポートして参ります。

三信住建の「福利厚生」はまだ発展途上です。企業の成長や時代の変化に対応し、
皆様の声を真摯に受け止め、改善と充実に努めていかなければなりません。

快適でやりがいのある「ワクワクドキドキ」するような職場づくりに、
努力邁進して参りたいと決意しております。

三信住建株式会社
代表取締役社長

信田博幸

1
子育て
支援



2
休暇
制度



3
健康管理
制度



4
報奨・表彰
制度



5
慶弔見舞
遺児支援



SANSHINJYUKEN
福利厚生

6
研修
旅行



7
企業研修
新入社員補助
制度



8
社内
イベント



9
サークル活動
プレゼント



10
外部団体
利用



※掲載の内容は2025年現在のものであり、法改正・社会情勢により変更される場合があります。
※掲載のキャプションの無い写真はイメージ写真です。実際とは異なります。



子供とともに、幸せな未来をつくる

働きながら、安心して子育てに取り組めるように、
 様々なサポート体制を用意しています。
 一度職場を離れても、スムーズに職場に復帰できます。

出産祝金

お子様が生まれる度に出産祝金を支給。第3子以降は増額されます。

第1子	第2子	第3子以降1子につき
500,000円	500,000円	1,000,000円

出産・産後支援

出産・産後のケアのため、出生時育児休業・育児休業制度が積極的に活用されています。休業後の職場復帰率100%。最近では男性の取得も増えています。

育児支援

仕事と子育ての両立を支援しています。

子の看護等休暇	育児奨励休暇(ふれあい休暇)
短時間勤務・時差出勤制度	所定外・時間外労働制限

入学祝

お子様が小学校に入学される際には、お祝いとしてランドセルをプレゼントします。



休暇を利用して、笑顔の未来を描こう

自分のリフレッシュや家族サービスを行えるように、
 年次有給休暇をベースに、
 積極的に必要な休暇を取得できる環境を進めています。

年間休日

年間休日
130日
 以上

週休2日制、GW休業・夏季休暇・年末年始休業それぞれ10日程度などを合算して、毎年130日以上の休日です。



ウェルネス休暇

「ウェルネス休暇」と名称を変更して、生理休暇を取得しやすい環境を進めています。(有給10日間まで)

結婚記念特別休暇

結婚から30年または40年の日を迎えた社員(勤続10年以上)に特別休暇を5日付与するとともに、旅行券20万円を支給します。

ふれあい休暇

小学生以下のお子様を持つご家族には「ふれあい休暇」(育児目的の休暇)として年2日の特別休暇を付与しています。

慶弔休暇

社員本人やご家族の方が結婚されたり、逝去された場合は特別休暇を付与しています。



一人一人の健康を最優先に

社員がいつも元気で健康であるために、
多角的な視点からチェックを続けます。

定期健康診断

年に1度健康管理のため、それぞれの年代に対応した健康診断を実施しています。

- 40才以上 人間ドック
- 30才以上 生活習慣病健診
- 30才未満 定期健康診断

※30才以上の女性で希望がある場合は婦人科の受診可

近隣内科医紹介

会社から徒歩1分の「銀座泰江内科クリニック」は社員もお世話になっています。専門的なアドバイスで社員の健康をサポート。

詳しくは公式ホームページ参照
<https://www.ginza-ys-clinic.com>
 ご予約・お問い合わせ TEL.03-5537-3553



ストレスチェック制度

年に一回、ストレスチェックを実施。心理的な負担の程度を把握する検査を行い、高ストレスと評価された場合は、医師の面接指導を推奨します。メンタルヘルス不調を防いで、良好な職場環境の実現に努めていきます。

産業医紹介

健康診断結果の就業判定や、高ストレス者面談、委員会出席・講話、職場巡回等、安全衛生分野を幅広くケアして頂いています。

健康相談のお申し込みは、総務部担当者までご連絡ください。



社業への貢献に感謝を込めて

業績への貢献、
自分自身のスキルアップにチャレンジする社員を
全力で応援します。

資格取得祝金

資格等の種類によって、最大30万円を支給します。

- ・ 宅地建物取引士
- ・ 一級建築士
- ・ 一級建築施工管理技士
- ・ 一級電気工事施工管理技士
- ・ 一級管工事施工管理技士
- ・ 一級土木施工管理技士
- ・ 管理業務主任者
- ・ マンション管理士
- ・ 賃貸不動産経営管理士
- ・ 簿記1級
- ・ 第一種衛生管理者
- ・ インテリアコーディネーター
- ・ 不動産証券化協会認定マスター

土地成果報奨金

用地仕入の貢献に対し報奨金を支給しています。(2023年度支給実績総額約4,000万円)

人材紹介報奨金

社員の紹介により入社が決まった際には紹介した社員に、1名につき20万円が支払われます。

業績報奨金

- ・ 業績報奨金：会社業績に応じて全社員に支給
- ・ 優秀社員表彰：個人・チーム・プロジェクト単位での業績への貢献に対し表彰する。
(2023年支給実績 総額約9,100万円)

永年勤続表彰

勤 続：10年 20年 30年
 旅行券贈呈：10万 20万 30万
 特別休暇付与：3日 5日 7日





心温まるサポートで、穏やかな日々を

結婚した時のお祝、
 病気や事故、天災に遭遇した時の見舞金など、
 日々訪れる出来事に対して、穏やかに寄り添います。

視野を広げて、さらなる飛躍を

研修旅行に参加できる環境を整え、
 視野を広げながら、新たなフィールドへと誘います。

結婚祝金

勤続1年未満の者

50,000円

勤続1年以上の者

100,000円

結婚記念品

結婚祝金とともに、お二人のキャラクターに合わせた印象に残る記念品を贈呈します。

弔慰金

社員が亡くなった場合、業務内、業務外に関わらず、親族の方にも規定に沿って弔慰金を支給します。

傷病見舞金

傷病により出社が困難になった時など、療養期間に応じて見舞金が支払われます。

災害見舞金

地震や台風などの自然災害、交通事故や火災などの人為的災害にあった場合、勤続年数に応じて災害見舞金が支払われます。

遺児支援金

万一在職中の社員が亡くなった際は、遺されたお子様に対して満20歳(就学中の場合)までの間、生活支援金を給付します。

第1子
80,000円/月

第2子以降1子につき
40,000円/月

(各種条件あり)

海外研修旅行

選ばれた社員によって、海外研修旅行を実施。イタリア・スペイン・ニューヨークなど世界各地で現地の建物や文化に触れ、自社プロジェクトのデザイン採用等に活かしています。



2025年 スペイン

社員旅行

年1回、新入社員の研修期間中に行われる恒例行事。日頃の慰労と新年度に向けての決起を兼ねて、明るいコミュニケーションの場です。



熱海後樂園ホテル



伊豆大仁CC



BBQテラス湘太 ラスカ熱海



熱海後樂園ホテル



研鑽を重ねて、新たなフィールドへ

不動産・建設業を中心とした専門的な知識を身に付けた、
次代のエキスパートを育成します。

イベントで笑顔を広げよう

社内のチームワークを高め、コミュニケーションを深めるイベントを、
年間を通して開催しています。

講習・講演会

不動産の専門的な知識を習得する講習や有識者の講演会を、事あるごとに開催しています。

- ・『キリンビール高知支店の奇跡』著者 田村潤先生 講演会実施
- ・虎ノ門法律経済事務所 代表弁護士 千賀修一先生 講演会実施



研修発表会



講演会

新入社員補助制度

新入社員研修を社内専門部署で制作したカリキュラムに従って実施し、社内各部署との初顔合わせや業務を知る場としても活用しています。1～5年次まで階層別研修も実施。新卒者には住宅手当も支給しています。



課題発表会



農業合宿研修

創立記念セレモニー

2006年の創立以来、不動産・建設事業を中心に確実に成長を続けている当社では、常にその原点を確認するために毎年創立記念セレモニーを開催しています。



帝国ホテル

クリスマスパーティ

社員のご家族を招待してのクリスマスパーティを都内ホテルで開催。豪華な食事、素敵なプレゼント、有名アーティストの特別なステージなど、楽しいひとときを演出します。



パレスホテル



9 サークル活動 プレゼント

社員やご家族との、友好を広げるために

常に社員とその家族との交流やふれあいを大切にするため、
記念日プレゼント・季節の野菜贈答などを設けています。

サークル活動

全社を挙げて野球部の活動を支援。試合があるごとに、大きなエールを送っています。



野球部

記念日プレゼント

誕生日や結婚記念日のプレゼント、決算御礼、結婚記念品贈呈など、社員とご家族への感謝の気持ちを忘れません。



ビズシャツ支給

新入社員には夏用のビズシャツを白・青・紺色の3色各1枚支給します。暑い夏も快適に過ごせます。



季節の野菜贈答

季節に合わせた野菜の詰め合わせセットをご家庭に贈呈。大変喜ばれています。



全国規模で健康・レジャー施設を利用できる喜び

三井不動産のホテルやリゾート施設、健康保険組合の提携施設、
全国規模で広がる様々な健康・レジャー施設を優待価格で利用できます。
この他、会員制福利厚生サービス「ベネフィット・ステーション」も導入しています。

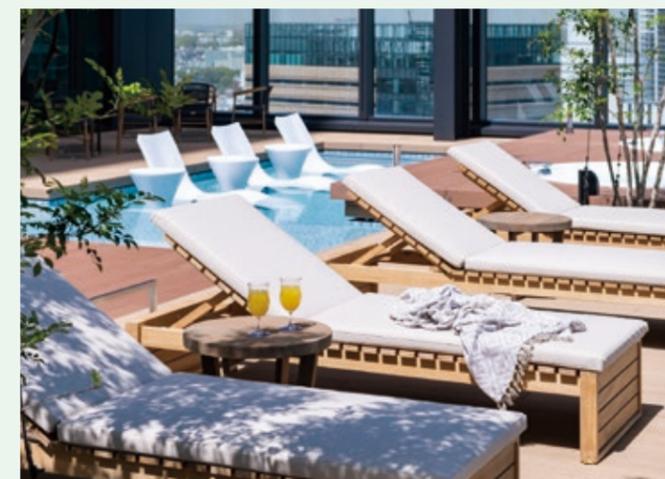
三井不動産 ホテル・リゾート法人優待

三井ガーデンホテルをはじめとした全国40件超のホテルを特別価格でご案内いたします。

※法人会員制度は三親等以内のご家族もご利用可能です。
ご家族・ご友人とのご旅行などのプライベート利用もできます。
(従業員ご本人から三親等以内の方のご予約およびご宿泊に限ります。
法人会員制度利用時に必要なアカウント、パスワードにつきまして
窓口担当者へご確認ください。

詳しくはこちらから ▼

<https://www.gardenhotels.co.jp/hotels-resorts/>



東京不動産健康保険組合 健康・リフレッシュサポート

組合提携のスポーツクラブやホテル、保養所、ゴルフ場などを組合員価格で利用でき、充実したサポート体制を整えています。

詳しくはこちらから ▼

<https://www.tfkenpo.or.jp/member/refresh/index.html>





本社1階
自社運営
カフェラウンジ
AOU 銀座の森

三信住建の社員は無料で利用できます。
※一部を除く

始業前の朝食や
ランチ後のコーヒーズレイクに



手土産にもできる
福祉工房の焼き菓子

厳選したコーヒーに
パンやクッキーを!

おいしいと評判の
スタイルブレッド

北海道産牛乳を使用した
ソフトクリームも!

AOU

銀座の森

カフェ利用概要

- OPEN/9:00-18:00(L.O.17:50)
- レギュラープラン:¥950(税込)
- キャッシュレス決済のみ(チェックイン時のお支払い)

不定休のため、公式Instagram
(@aou_ginzanomori)にて
営業時間をご確認ください➡

随時更新中! 社員活躍中!

三信住建のコンテンツ

三信住建YouTube
公式チャンネル

【覗いてみよう! 三信住建のシゴト】

各部署の人にスポットを当て、仕事内容と仕事への思いなどを紹介します

三信住建株式会社
中途2年目 建築部 1日密着!

三信住建株式会社
4年目 営業部 1日密着!

三信住建株式会社
3年目 不動産部 1日密着!

施工管理職社員の1日に密着! 最速昇進! 営業部チームリーダーの1日とは? 不動産部で働く若手社員の1日に密着!

【KYOMI SINSIN】

社員自らが興味のある分野の世界を取材・レポートします。

テイラーアンドクロース
SINSIN

HARAKEN
SINSIN

Nuts Party 2024
レポート!
SINSIN

【モノづくり】テイラーアンドクロース 【モノづくり】HARAKEN 【体験レポート】Nuts party

大植 基義氏
SINSIN

大月 敏雄教授
SINSIN

谷繁 元信氏
SINSIN

【このヒトに訊く】大植 基義氏 【このヒトに訊く】大月 敏雄教授 【このヒトに訊く】谷繁 元信氏

【会社紹介】

社員の日頃の活動シーンを通じて、三信住建の企業理念をお伝えします。

コーポレートムービー

三信住建 ブランドソング